

Tabel 7.1
INDIKATOR KINERJA UTAMA

| NO | INDIKATOR | Kondisi Kinerja pada Awal Priode RPJMD 2020*) | % TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE - | | | | | Kondisi Kinerja pada Akhir Priode RPJMD 2026 |
|----|---|---|--|------|------|------|------|--|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | |
| 1 | Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian | N/A | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik |
| 2 | % Kesesuaian Kompetensi ASN terhadap Kompetensi yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan fungsinya | N/A | 65% | 70% | 75% | 80% | 90% | 100% |
| 3 | % ASN yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi selama 20 Jam per Tahun | 74,12 % | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% |
| 4 | % Meningkatnya Disiplin ASN | 99,64% | 95% | 96% | 97% | 98% | 99% | 99% |
| 5 | % Tersedianya data dan Dokumen Kepegawaian yang akurat guna mendukung peningkatan pelayanan kepegawaian | N/A | 90% | 95% | 98% | 100% | 100% | 100% |
| 6 | % Kesesuaian Pengembangan Kompetensi Manajerial bagi ASN | 71,98% | 80% | 83% | 85% | 90% | 93% | 95% |

***)Keterangan Kondisi Kinerja pada Awal Priode RPJMD 2020, berdasarkan IKU Tahun 2016 - 2020 :**

1. Indikator Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian, yakni N/A dikarenakan belum pernah dilakukan pengukuran/ penilaian sebelumnya;
2. Indikator % Tersedianya data dan Dokumen Kepegawaian yang akurat guna mendukung peningkatan pelayanan kepegawaian, yakni N/A dikarenakan sebelumnya belum pernah dilakukan pengukuran secara bersamaan antara data dan dokumen kepegawaiannya.
Sampai dengan akhir tahun 2020 untuk Akurasi Data PNS telah mencapai 99,78% hal ini dikarenakan pada Tahun 2018 BKPSDM Kota Metro telah meluncurkan Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian Kota Metro (Si Ikan Komet) serta secara rutin selalu dilakukan entry data sesuai dengan perubahan data dari setiap PNS, sedangkan untuk Dokumen Kepegawaian masih mencapai 85% yakni melalui pengarsipan secara fisik/ manual;
3. Indikator % Kesesuaian Kompetensi ASN terhadap Kompetensi yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan fungsinya, yakni N/A dikarenakan belum dilakukan pengukuran kompetensi secara menyeluruh dari JPT sampai dengan Jabatan Pelaksana, sampai dengan Tahun 2020 baru dilakukan pengukuran kompetensi pada PNS yang menduduki Jabatan Struktural;
4. Indikator % ASN yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi selama 20 Jam per Tahun, yakni mencapai 74,12 % merupakan akumulasi ASN yang mengikuti Diklat /Bimtek selama Tahun 2016 s/d 2020 sebanyak 2.695 Orang dibandingkan dengan Total ASN per 31 Desember 2020 sebanyak 3.636 Orang.
5. Indikator % Meningkatnya Disiplin ASN, yakni 99,64% hal ini berdasarkan pada Tahun 2020 jumlah PNS yang mendapatkan Hukuman Disiplin sebanyak 13 Orang.
6. % Kesesuaian Pengembangan Kompetensi Manajerial bagi ASN, yakni 71,98% dihitung berdasarkan jumlah pejabat struktural yang telah mengikuti Diklat Manajerial sebanyak 483 Orang, dibandingkan dengan total pejabat struktural 671 Orang Data per 31 Desember 2020.