

Tabel 7.1

INDIKATOR KINERJA UTAMA

NO	INDIKATOR	Rumus Perhitungan	Kondisi Kinerja pada Awal Priode RPJMD 2020*)	% Target Kinerja Sasaran pada Tahun Ke -					Kondisi Kinerja pada Akhir Priode RPJMD 2026
				2021	2022	2023	2024	2025	
1	Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	Hasil Indikator Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	N/A	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
2	% Kesesuaian Kompetensi ASN terhadap Kompetensi yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan fungsinya	Jumlah ASN yang Kompeten / Total ASN x 100	N/A	65%	70%	75%	80%	90%	100%
3	% ASN yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi selama 20 Jam per Tahun	PNS mengikuti Diklat Bimtek / Total Pegawai x 100	66,25%	30%	40%	50%	60%	70%	80%
4	% Meningkatnya Disiplin ASN	Total ASN - Pelanggaran Disiplin / Total ASN x 100	99,64%	95%	96%	97%	98%	99%	99%
5	% Tersedianya data dan Dokumen Kepegawaian yang akurat guna mendukung peningkatan pelayanan Kepegawaian	PNS yang melakukan pemuktahiran data dan dokumen kepegawaian / Total ASN x 100	N/A	90%	95%	98%	100%	100%	100%
6	% Kesesuaian Pengembangan Kompetensi Manajerial bagi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial (Kepemimpinan, Latsar) / Total Pejabat Struktural dan CPNS	71,98%	80%	83%	85%	90%	93%	95%

*)Keterangan Kondisi Kinerja pada Awal Priode RPJMD 2020, berdasarkan IKU Tahun 2016 – 2020 :

1. Indikator Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian, yakni N/A dikarenakan belum pernah dilakukan pengukuran/ penilaian sebelumnya;
2. Indikator % Kesesuaian Kompetensi ASN terhadap Kompetensi yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan fungsinya, yakni N/A dikarenakan belum dilakukan pengukuran kompetensi secara menyeluruh dari JPT sampai dengan Jabatan Pelaksana, sampai dengan Tahun 2020 baru dilakukan pengukuran kompetensi pada PNS yang menduduki Jabatan Struktural;
3. Indikator % ASN yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi selama 20 Jam per Tahun, yakni mencapai 66,25 % merupakan akumulasi ASN yang mengikuti Diklat /Bimtek Tahun 2020 sebanyak 2.409 Orang dibandingkan dengan Total ASN per 31 Desember 2020 sebanyak 3.636 Orang.
4. Indikator % Meningkatnya Disiplin ASN yakni 99,64% hal ini berdasarkan pada Tahun 2020 jumlah PNS yang mendapatkan Hukuman Disiplin sebanyak 13 Orang.
5. Indikator % Tersedianya data dan Dokumen Kepegawaian yang akurat guna mendukung peningkatan pelayanan kepegawaian, yakni N/A dikarenakan sebelumnya belum pernah dilakukan pengukuran secara bersamaan antara data dan dokumen kepegawaian.
6. Indikator % Kesesuaian Kompetensi Manajerial bagi ASN, yakni 71,98% dihitung berdasarkan jumlah pejabat struktural yang telah mengikuti Diklat Manajerial sebanyak 483 Orang, dibandingkan dengan total pejabat struktural 671 Orang Data per 31 Desember 2020.