

Tabel 7.1

INDIKATOR KINERJA UTAMA

| NO | INDIKATOR | Rumus Perhitungan | Kondisi Kinerja pada Awal Priode RPJMD 2020*) | % Target Kinerja Sasaran pada Tahun Ke - | | | | | Kondisi Kinerja pada Akhir Priode RPJMD 2026 |
|----|---|---|---|--|------|------|------|------|--|
| | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | |
| 1 | Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian | Hasil Indikator Kepuasan Pelayanan Kepegawaian | N/A | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik |
| 2 | % Kesesuaian Kompetensi ASN terhadap Kompetensi yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan fungsinya | Jumlah ASN yang Kompeten / Total ASN x 100 | N/A | 65% | 70% | 75% | 80% | 90% | 100% |
| 3 | % ASN yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi selama 20 Jam per Tahun | PNS mengikuti Diklat Bimtek / Total Pegawai x 100 | 66,25% | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% |
| 4 | % Meningkatnya Disiplin ASN | Total ASN - Pelanggaran Disiplin / Total ASN x 100 | 99,64% | 95% | 96% | 97% | 98% | 99% | 99% |
| 5 | % Tersedianya data dan Dokumen Kepegawaian yang akurat guna mendukung peningkatan pelayanan Kepegawaian | PNS yang melakukan pemuktahiran data dan dokumen kepegawaian / Total ASN x 100 | N/A | 90% | 95% | 98% | 100% | 100% | 100% |
| 6 | % Kesesuaian Pengembangan Kompetensi Manajerial bagi ASN | Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial (Kepemimpinan, Latsar) / Total Pejabat Struktural dan CPNS | 71,98% | 80% | 83% | 85% | 90% | 93% | 95% |

*)Keterangan Kondisi Kinerja pada Awal Priode RPJMD 2020, berdasarkan IKU Tahun 2016 – 2020 :

1. Indikator Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian, yakni N/A dikarenakan belum pernah dilakukan pengukuran/ penilaian sebelumnya;
2. Indikator % Kesesuaian Kompetensi ASN terhadap Kompetensi yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan fungsinya, yakni N/A dikarenakan belum dilakukan pengukuran kompetensi secara menyeluruh dari JPT sampai dengan Jabatan Pelaksana, sampai dengan Tahun 2020 baru dilakukan pengukuran kompetensi pada PNS yang menduduki Jabatan Struktural;
3. Indikator % ASN yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi selama 20 Jam per Tahun, yakni mencapai 66,25 % merupakan akumulasi ASN yang mengikuti Diklat /Bimtek Tahun 2020 sebanyak 2.409 Orang dibandingkan dengan Total ASN per 31 Desember 2020 sebanyak 3.636 Orang.
4. Indikator % Meningkatnya Disiplin ASN yakni 99,64% hal ini berdasarkan pada Tahun 2020 jumlah PNS yang mendapatkan Hukuman Disiplin sebanyak 13 Orang.
5. Indikator % Tersedianya data dan Dokumen Kepegawaian yang akurat guna mendukung peningkatan pelayanan kepegawaian, yakni N/A dikarenakan sebelumnya belum pernah dilakukan pengukuran secara bersamaan antara data dan dokumen kepegawaian.
6. % Kesesuaian Pengembangan Kompetensi Manajerial bagi ASN, yakni 71,98% dihitung berdasarkan jumlah pejabat struktural yang telah mengikuti Diklat Manajerial sebanyak 483 Orang, dibandingkan dengan total pejabat struktural 671 Orang Data per 31 Desember 2020.